



## COMUNICATO STAMPA

### **Acer Bologna, bilancio positivo e accordo sindacale**

Buoni i risultati economici dell'esercizio relativo all'anno 2009

Sottoscritto l'accordo integrativo con le Organizzazioni Sindacali

Attenzione al merito per gli avanzamenti di carriera, formazione e aggiornamento professionale di tutto il personale, nuovi strumenti di gestione delle risorse umane. Sono questi i capisaldi dell'accordo integrativo siglato dal Gruppo Acer con le organizzazioni sindacali Cgil Cisl e Uil e le R.S.U aziendali. Il Presidente di Acer, avv. Enrico Rizzo esprime soddisfazione: "Poter contare su personale motivato e adeguatamente formato è la premessa necessaria per offrire servizi di qualità alle amministrazioni comunali e a chi abita in alloggi di edilizia pubblica".

Nel testo dell'Accordo alcune novità di rilievo come il "peso" (pari al 50%) attribuito al merito come parametro di valutazione per quanto riguarda le progressioni di carriera, l'introduzione di schede di valutazione del potenziale dei dipendenti, la costituzione di apposite commissioni di formazione e valutazione composte da dirigenti e quadri aziendali, l'attivazione di strumenti innovativi per la selezione e gestione delle risorse umane: "La formazione del personale – spiega il Direttore Generale del Gruppo Acer dott. Raffaele Larocca – è un processo continuo che deve garantire ai dipendenti lo sviluppo delle competenze e favorire il processo di cambiamento che abbiamo avviato negli ultimi tre anni con effetti positivi anche sul bilancio aziendale". L'Acer della Provincia di Bologna ha infatti presentato a fine giugno in sede di Conferenza degli Enti il bilancio d'esercizio relativo all'anno 2009 che registra una differenza tra il valore e i costi della produzione positiva per euro 389.707 e un utile pari ad euro 266.216 euro.

Bologna, giovedì 1 luglio 2010

**Per info:** Piergiacomo Braga

Ufficio stampa e comunicazione Acer Bologna

Tel. 051/292.477 – cell. 335.65.208.26